

**“രേണ്ടോഫ്-മാതൃകോഫ്”**

നിയമസഭാ ചോദ്യം/അടിയന്തിരം

നമ്പർ: E10/26094/15.

സാമുഹ്യനിതി ഡയറക്ടർ,  
വികാസ ഭവൻ, തിരുവനന്തപുരം,  
തീയതി : 17.6.2015.

സാമുഹ്യനിതി ഡയറക്ടർ,  
തിരുവനന്തപുരം.

എല്ലാ ജില്ലാ സാമുഹ്യനിതി ഓഫീസർമാർക്കും

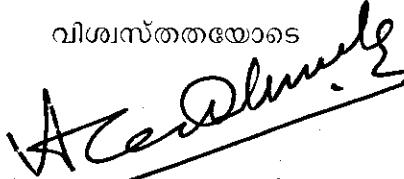
സർ,

വിഷയം :- സാമുഹ്യനിതി വകുപ്പ് - ജീവനക്കാര്യം - നിയമസഭാ ചോദ്യം  
നം.ടി-1685 - മറുപടി നൽകുന്നത് - വിവരങ്ങൾ ശേഖരിക്കുന്നത്  
സംബന്ധിച്ച്.

സൂചന : - സർക്കാർ കത്ത് നം.6528/A1/15/SJD തീയതി:4.6.2015

ബഹു. പഞ്ചായത്തും സാമുഹ്യനിതി വകുപ്പിൽ മന്ത്രി മറുപടി നൽകേണ്ട  
നിയമസഭാ ചോദ്യം നം.ടി-1685 ലെ (എ) പിരിവിന് മറുപടി നൽകുന്നതിനായി, ഈ  
സംബന്ധിച്ച് താഴെ ജില്ലയിലെ മുഴുവൻ കാര്യാലയത്തിൽ നിന്നും വിവരങ്ങൾ  
കേക്കിക്കിച്ച് ഒരാഴ്ചക്കുള്ളിൽ ഈ കാര്യാലയത്തിലേക്ക് ലഭ്യമാക്കേണ്ടതാണ്.  
സർക്കാർ കത്തിന്റെ പകർപ്പ് ഈതോടൊപ്പം അടക്കം ചെയ്യുന്നു. നിയമസഭാ ചോദ്യത്തിന്  
മറുപടി നൽകേണ്ടതിനാൽ ഈക്കാര്യത്തിന് അടിയന്തിര പ്രാധാന്യം നൽകേണ്ടതാണെന്നും  
അഭിയിഘുന്നു.

വിശ്വസ്തതയോടെ

  
സാമുഹ്യനിതി ഡയറക്ടർ വേണ്ടി

26094

# L. A. INTERPELLATION-TIME LIMIT

E 10

Sch. Castes and Sch. Tribes Development ( ) Social Welfare Department,  
Backward Communities Development Department

<sup>Justice</sup>

Thiruvananthapuram, Dated: 04-06-2015

No. 6528 / A1/15/5510

From Addl. Chief  
The Principal Secretary to Government

To The Director  
Social Justice Dept

Sir,

Sub:-L. A. Interpellation—Regarding. Q.M. NO. T 1685

Information on the points mentioned below for preparing the answer to an Interpellation should be furnished, with explanatory notes, so as to reach Government on or before by return without fail.

Yours faithfully,

For Secretary to Government.

A  
6/6/15

## Points on which Information is required

എന്നിയിക്കാമോ;

സാമൂഹ്യനിര്ത്തി വകുപ്പിലെ കരാർ ജീവനക്കാർ

6528/15  
04/06/15

T 1685. ശ്രീ.സി.രവീദ്രൂനാഥ് : താഴെ കാണുന്ന ചോദ്യങ്ങൾക്ക് പദ്ധതിയുള്ള സാമൂഹ്യനിര്ത്തിയും വകുപ്പുമന്ത്രി സദയം മറുപടി നൽകാമോ:

- (എ) സാമൂഹ്യനിര്ത്തി വകുപ്പിൽ കരാർ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന ജീവനക്കാർ എത്ര ; തന്റെ തിരിച്ച് വിശദമാക്കാമോ ;
- (ബി) ദ്രുംത ജീവനക്കാരെ സ്ഥിരപ്പെടുത്തുന്ന കാര്യം പരിഗണനയിലുണ്ടോ ; എങ്കിൽ വിശദം നൽകാമോ ?